

财富**500**强是**20**世纪最大、最成功公司
未来**500**强是那些决定在**21**世纪更加
成功的财富**500**强公司

未来**500**强中国论坛 北京

Chandran Nair

(原环境资源管理公司亚州区总裁)

为什么是未来 **500**强？

- ➔ **1980**年代：企业与市民之间围绕环境和社会问题的冲突凸现
- ➔ **1990**年代：企业失去信誉 → 承受昂贵的法律诉讼费用
- ➔ **1995**年末：**60** 多位总裁和各界领导集中在美国科罗拉多州阿斯彭（**Aspen**），寻求发现更好的发展道路：一个新的商务模式是在获得更多利润的同时更多贡献于社会
- ➔ 开发相应的工具—他们组成了未来 **500**强

未来 500 强的历史

- ➔ 1996年：在美国创立
 - ➔ 1997年：主要森林协议 – 现在已有 400家公司签约
 - ➔ 1998年：主要 加拿大森林签约
 - ➔ 1999年：未来500 强（日本）创立
 - ➔ 2000年：CAP Gap 工具开发成功
 - ➔ 2002年：电器再循环模式法（后在加利福尼亚被采用）
 - ➔ 2004年：未来 500 （中国）创立
-

不只是理论 ...

- ➔ 更好的法律：未来 500 强的各种再循环法，在美国节约了30亿美元，循环适用了1000亿饮料容器
 - ➔ 更好的公司实践：未来 500 强的森林产品计划已经扩散到400家公司，节约了资金，保护了300公顷的森林
 - ➔ 更好的信息：全球各种公司正在使用未来 500 强的“CAP Gap”工具，针对17项标准评测其业绩
 - ➔ 更好的名声和关系：未来 500 强的“利益相关者合作”模式，为各种公司建立了信誉，获得了支持
-

未来 500 强

非营利的，^是第一流企业的联盟，
致力于与利益相关者的合作，力求企业三重责任最佳化

联盟的董事会是.....

一个享有声望的世界性大公司联盟，
为各公司的最高执行者提供重要的经济预测和管理指南

CAP Gap工具将帮助企业迎接10大趋势

- 趋势之一：走出政府控制，面对市场压力：利益相关者决议；市场活动
- 趋势之二：各种标准向非政府标准的转移（公司会计责任、社会责任和持续性方面的标准）
- 趋势之三：这些标准是动态的，永远没有“最后的版本”
- 趋势之四：随着新市场的开创，各种标准将变成更加专业化
- 趋势之五：全球性公司的重新本土化
- 趋势之六：全球化的供应链：重新洗牌；起杠杆作用
- 趋势之七：需要创造更好的（持续发展的）商业案例
- 趋势之八：需要综合性框架：各种标准是持续进化的；最优先三标准（GRI, Dow Jones, FTSE4Good）和其他12项专业标准相连贯和一致；保持多样化和动态，但是互不矛盾
- 趋势之九：需要标准的标准（公司无法单独影响变化：标准公司也需要标准）
- 趋势之十：中小企业/服务公司/不同区域企业也需要履行三重责任